**Explorar**

* Revisar a literatura ao seu tema
* Pesquisa ampliada para identificar os pontos chaves

Canvas de Hipótese

* **Tema da minha Hipótese**
  + Casos de assédio moral, assédio sexual e discriminações são persistentes no ambiente de trabalho, sem que exista uma forma de incentivar estas práticas, ou recompensar quem as faz corretamente.
* **Quem possui esse problema**
  + O problema se manifesta no âmbito organizacional, onde ainda hoje é percebido um número muito alto de reclamações de assédio de todos os tipos dentro das organizações, conforme análise feita da planilha, WPTW, até mesmo das mais conhecidas.
* **Soluções existentes:**
  + Muitas organizações tentam as políticas e campanhas de conscientização, canais internos de denúncias, ONG etc.
* **dores e sofrimentos**
  + A falta de transparência acontece por não haver nenhum meio para dar luz às reclamações e feedbacks de forma confiável e reconhecida pela sociedade.
  + A ausência de tratativas por parte da empresa, acontece por conta da maioria tratar apenas internamente
  + O medo dos colaboradores de denunciarem é ocasionado pela incerteza de que a sua reclamação não se tornará de conhecimento do agressor, pois Todo o processo é feito internamente
  + Muitos casos vêm da parte da alta gerência, que muitas vezes são imunes a essas denúncias.
* **Analogia do problema / solução**
  + Fazer um sistema de informação que ajudará na questão da transparência interna da organização para que as empresas possam tratar os casos com a devida urgência, mantendo o status como boa empresa para se trabalhar, além de fornecer um canal seguro de feedbacks para que colaboradores possam expressar suas opiniões e críticas, e servir como um canal de consulta para pessoas que pretendem entrar como colaboradores das organizações.
* **Por que minha solução é a melhor e ou única** 
  + Não identificamos nenhuma outra plataforma e/ou iniciativa voltada para dar visibilidade para empresas que adotam a boa prática social, e por meio de incentivos ajudar as empresas a seguir o caminho E**S**G, voltada exclusivamente para o S.